

中共江苏财经职业技术学院委员会

党 委 办 公 室

苏财院委办〔2022〕10号

在 2022 年秋季学期开学工作会议上的讲话

校长 程淮中教授

(2022 年 9 月 1 日，图书馆学术报告厅)

同志们：

大家下午好！一个紧张而忙碌的暑假已经过去了，新的学期已经开始。下面，我主要对学校下半年的重点工作进行再部署，再动员、再细化。今年 10 月 16 日，我们党将召开二十大。迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神，是重大政治任务和工作主线。下半年的主要任务是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神，以及习近平总书记关于

教育特别是职业教育的重要论述，加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，坚持“集团化、信息化、国际化、品牌化”发展战略，高效统筹疫情防控和学校高质量发展，构建高质量的“五育并举”育人体系，持续推进以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养体系改革，继续深化服务主导型教育教学模式改革，深入推进治理体系和治理能力现代化建设，守正创新、攻坚克难、守住底线，着力补齐短板、努力持续提高质量，加快推进省中国特色高水平高职学校建设，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。现在，我主要讲八个方面的重点工作。

一、增强“时时放心不下”的责任感，全力做好疫情防控工作

1.切实把开学工作作为一件大事来抓。“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”，是党中央明确的重大要求。学校各部门（单位）要认真贯彻落实全省教育系统 2022 年秋季学期开学疫情防控工作视频会议精神和淮安市委、市政府就贯彻落实此次会议精神的具體部署和要求，切实将开学工作作为一件大事毫不放松抓紧抓好。8 月 15-17 日，全省高校党委书记、校长暑期学习培训班在南京举办，省委常委、省委宣传部长张爱军、副省长马欣作了重要讲话。省委教育工委书记、省教育厅厅长、党组书记葛道凯就今年秋季学期开学作了具体的工作部署，几位领导都讲到，从疫情形势看，当前全国疫情形势仍然严峻，呈多点散发、局部暴发态势，今年 8 月以来已累计报告本土感染者超 3 万例，

几乎波及所有省份。虽然我省疫情防控形势总体平稳，但部分城市在外省旅游返回人员中发现阳性感染者，外防输入压力持续加大，特别是全省高校陆续开学，师生员工大规模流动，进一步增加了疫情防控难度和传播风险，开学返校疫情防控工作面临的形势十分严峻、潜在的风险十分突出。所以，学校各部门（单位）必须提高政治站位，保持如履薄冰的谨慎，切实增强责任感紧迫感，强化底线思维和风险意识，把疫情防控工作作为当前的重要工作，一刻也不能放松，坚决守住校园这片净土，给学生家长吃上“定心丸”。

2.扎实做好新生开学前准备工作。8月28日，2021级学生已返校报到，应返3830人，已返3023人，因疫情未返校人数522人。目前总体情况平稳，9月11日，学校将迎来近5000名来自全国各地的新生，学校各部门（单位）要深入学习领会贯彻《新型冠状病毒肺炎防控方案（第九版）》《高等学校、中小学校、托幼机构新冠肺炎疫情防控工作技术方案（第六版）》，以及省、市学校防控组和我校相关文件制度要求，在学校疫情防控工作领导小组的统一部署下，学校疫情防控工作领导小组办公室要牵头抓总，统筹协调，加强与属地“1+7”工作专班的对接和沟通，各级党组织领导干部特别是主要负责同志要坚守岗位、靠前指挥，做到守土有责、守土担责、守土尽责。人事处、学生处牵头负责，各部门（单位）要扎实开展师生员工健康状况全面排查，建立覆盖全校人员（含在学校从事教学、科研、管理工作或承担

基建、维修、物业超市等后勤服务人员以及驻校企业工作人员等)的健康管理台账,全面掌握返校人员健康状况及行程,分类统计并精准确认可返校人员。学生处要落细落实新生错时错峰分批开学方案,总务处要完善教室、餐厅、图书馆、宿舍、洗手间等公共场所防控措施,强化防控物质和条件保障,认真组织开展疫情防控应急演练,积极做好迎接省市主管部门督查组的督查指导,加强疫情防控专项督导检查整改,狠抓防控举措落实,确保疫情防控有力有效,确保学校各项工作正常有序。

3.认真落实常态化疫情防控工作。各部门(单位)继续加强师生员工疫情防护知识教育、公共安全教育、生命健康教育,有针对性地做好师生心理辅导。严格落实师生员工“日报告”和“零报告”制度、学生晨午检制度、师生因病缺勤追踪制度等。严格执行食堂、宿舍、教室、图书馆等密集场所卫生管理、环境清洁及消毒制度。严格落实食堂错峰就餐、浴室分批洗浴制度。严格规范校内临时医学隔离场所的使用和管理,加强疫情防控物资储备。继续加强校门进出管理,强化关键环节人员管理,突出对有重点地区旅行史或病史人员的防控,落实核酸检测和疫苗接种等各项防控措施。同步抓好常见传染病,特别是要做好新生入学第一时间体检,把好“入口关”,防止肺结核等传染病在校园内传播。

4.积极做好应急处置相关准备。学校应认真做好传染病症状监测和预警工作。如发现新冠肺炎疑似病例,要第一时间启动应急处置机制,第一时间向市疾病预防控制中心和教育行政部门报告,配合

做好流行病学调查、密切接触者集中隔离医学观察和消毒等工作。对缓报、漏报甚至瞒报的，要严肃处理、依法追究。对接受隔离医学观察的学生和教职员工，要做到排查、管控、督导、宣教、关爱“五个到位”，积极做好疫情防控舆情引导工作。

二、坚持把党的政治建设摆在首位，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，全面提升党的建设质量水平

1.大力营造迎接学习宣传贯彻党的二十大的浓厚氛围。今年是党的二十大召开之年，迎接学习宣传贯彻党的二十大，是贯穿今年党和国家全局工作的主线，学校的工作要紧扣这条主线，全校上下要持续巩固拓展党史学习教育成果，组织开展“奋进新征程、建功新时代”专题橱窗、主题采访、网上宣传活动，深入宣传十年非凡成就、伟大变革。组织党的二十大精神集中宣讲，开展“学习贯彻党的二十大精神”宣传展，办好“时代强音”“出彩财院”“爱，让青春更美好！”等新媒体专栏，宣传学校工作亮点、先进典型、感人事迹，展示财院师生在践行二十大精神中的暖心故事、奋斗故事，大力营造齐心协力迈向新征程的浓厚氛围，汇聚奋进力量。

2.持续强化创新理论武装。突出抓好习近平总书记最新重要讲话指示精神学习。当前，全体党员干部要认真学习领会贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神，学校党委将出台《习近平谈治国理政》（第四卷）学习方案，依托中心组学习、党校干部培训、党员学习、专家辅导、宣讲等

学习方式扎实开展，同时利用新媒体、电视台、电子屏等进行全方位、多层次、立体式传播，进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入基层、深入人心。

2.不断加强意识形态工作。各部门（单位）要严格对照意识形态安全“521”指标体系，不断压紧压实意识形态工作责任，继续落实意识形态领域情况分析研判和定期报送与通报制度，持续开展学校意识形态领域固本强基专项行动，督查意识形态领域风险点排查举措化解工作情况。进一步加强意识形态阵地建设和管理，深入落实主管主办和属地管理原则，加强对讲座、论坛、报告会、研讨会、橱窗、电子屏等阵地管理以及课堂教学、学生社团等管理。统筹落实网络意识形态工作责任，持续推进校园网站、新媒体的建设与管理。落实学校《网络舆情管理暂行办法》，加强舆情协调应对处置。积极做好迎接省教育厅意识形态安全专项实地检查的准备工作。

3.持续推进基层党建“强基创优”。有力推动马克思主义学院党总支省党建工作“标杆院系”、会计学院学生第一党支部和法律与人文艺术学院教师党支部省“样板支部”的创建工作。紧紧围绕学校高质量发展，持续推进“一总支一品牌、一支部一特色”党建品牌活动体系化建设，完成2020年学校立项的各类党建项目的验收工作，过程性跟踪指导2022年立项的各类党建项目，做好2022年基层党建“书记项目”结项和评审工作。发挥党员先锋模范作用，常态化长效化开展“我为群众办实事”实践活动。严肃党

内政治生活，加强对“三会一课”制度，主题党日、民主生活会、组织生活会的指导和督查，坚持谈心谈话、领导干部双重组织生活会等组织生活制度。继续推动实施教师党支部书记“双带头人”队伍建设。强化基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核及结果的运用。

4.切实加强党员干部队伍建设。深化干部理想信念教育，加强创新理论武装，聚焦干部履职能力和高水平高职院校建设任务，拓展干部培训的内涵和外延，持续做好干部特别是年轻干部跟岗锻炼工作，有效提升干部教育和培养的效能。严格落实《中层干部年度考核办法》，强化考核结果运用。落实干部提醒机制，对苗头性、倾向性问题及时予以帮助，严格执行个人事项报告制度，进一步规范因私出国（境）审批和因私证照管理，持续加强干部兼职管理。加大提高党员工作指导力度，统筹做好学校新时代发展大学生、高知群体党员工作，不断提高党员发展质量。做好党内关怀工作，组织开展春节走访慰问优秀党员、老党员、生活困难党员等，送去组织的关怀和温暖。

5.不断加强统战群团工作。继续加强“江苏省高校统一战线同心教育实践培育基地”建设，深入落实党员领导干部与党外代表人士联谊交友、谈心交流工作制度，持续创建民主党派和统战团体“一党派一品牌”社会服务品牌，引导民主党派和统战团体立足自身特点和优势扎实开展社会服务。深入推进民族团结进步教育，开展防范抵御宗教向校园渗透工作的情况排查、信息通报、形势

研判和危机处理，切实防范涉民族宗教意识形态风险，坚决抵御和防范宗教向校园渗透。积极做好全省民族团结进步创建重点扶持项目一面向藏区培养法律人才的法律援藏基地建设项目申报工作。组织召开学校各二级单位教职工大会，推动党代会、教代会提案办理，继续开展教职工各项竞赛和文体活动，丰富教职工的业余生活，切实做好教职工福利发放和教职工年度体检工作，关心教职工身心健康。继续组织好重阳节、春节老同志慰问活动，关心老同志生活，全力推进关工委优质化建设工作。

三、坚持把全面从严治党作为根本保证，努力营造风清气正的政治生态

1.压紧压实全面从严治党主体责任。坚决贯彻落实全面从严治党要求，认真履行管党治党主体责任，党委书记履行好第一责任、领导班子成员和各级领导干部履行好“一岗双责”，贯彻落实党风廉政建设和作风建设“两个责任”清单，层层压紧压实“两个责任”。加强和完善党风廉政建设责任制的检查和考核，持续推进廉政风险点防控，开展第 16 届校园文化廉洁周活动。继续开展学校政治生态情况调研，加强政治生态调研成果转化运用。贯彻中央八项规定精神及实施细则，严格控制“三公”经费支出。组织开展第七轮校内巡察工作，提高政治巡察的精准性和实效性；推进第四轮、第五轮、第六轮巡察反馈问题持续整改的监督检查。

2.不断加强监督、执纪问责。持续加强对“一把手”和领导班子落实全面从严治党责任、执行民主集中制、依规依法履职用

权等情况的监督；督促学校各级党组织不断巩固拓展党史学习教育成果；持续加强对学校各级党组织、二级单位落实意识形态工作责任制、落实常态化疫情防控和安全生产责任的监督。持续畅通信访监督渠道，加强信访举报和问题线索分析研判，严格按照“四种方式”规范处置，持续做好省委巡视党委巡察移交或上级纪检监察机关转办的信访举报、问题线索的处理工作；敢于动真碰硬，精准有效运用“四种形态”特别是加大第一、第二种形态运用力度，坚决查处违规违纪违法行为，加快推进“5·13”校园刑事案件相关责任人处理工作；加大对已制发的纪律检查建议书、监督意见书落实情况的监督检查力度，推动突出问题整改，完善制度体系，强化制度执行。

3.持续开展纠“四风”树新风。持续做好国庆、中秋、元旦等重要节点廉洁提醒、监督检查以及中层干部履行作风建设个人自查工作，严肃查处享乐主义、奢靡之风突出问题；聚焦学校困难学生资助等党中央惠民利民政策，监督整治拖延迟缓、变形走样等执行不力问题，跟踪困难学生动态精准资助，严肃查处欺上瞒下、贪污截留、虚报冒领、优亲厚友等腐败和不正之风问题，确保党中央的“好政策”落实好；推动“阳光食堂”建设，确保学生食堂公益性，维护学生切身利益；持续推进学校党委关于作风建设规章制度执行情况的监督检查，不断增强制度执行力和严肃性。

四、更高质量推进高水平人才培养体系建设，持续提升人才

培养质量

1. 扎实推进“五育并举”育人体系。落实立德树人根本任务，进一步巩固人才培养的中心地位，继续深化服务主导型教育教学模式改革，持续推进以“财经+”为底色，“技术素养+管理能力”的高素质复合型技术技能人才培养模式改革，继续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，深化新时代学校思想政治理论课改革创新，充分发挥思政课落实立德树人根本任务关键课程作用，持续推进课程思政建设，将课程思政全面融入人才培养方案和专业课程。贯彻落实关于全面加强和改进新时代学校体育、美育和劳育工作实施意见及配套举措，构建更高质量的德智体美劳全面培养的育人体系，认真组织实施 2022 级人才培养方案。学校五育并举育人体系信息管理平台将在 2022 级新生中上线运行，这是我校扎实推进“五育并举”育人体系的重要举措。认真组织完成 2022 年江苏省人才培养工作状态数据采集工作。

2. 持续提升专业（群）建设水平。落实落细学校专业群建设“十四五”发展规划，重点做好会计专业群、金融管理专业群建设，确保省高水平专业群验收通过。完成遴选与培育本科层次职业教育专业试点 1-2 个，积极做好 3 个“4+0”本科专业人才培养质量的跟踪调研。继续组织开展专业调查，形成专业调查报告，为学校专业动态调整提供重要依据。认真学习教育部即将颁布的新专业教学标准，进一步优化人才培养方案和课程标准，做好

2023年新专业申报和原有专业升级和数字化改造，有效促进专业集群发展。有力提升专业（群）为淮安产业转型升级和高质量发展的服务能力，遴选学校为淮安产业转型升级和高质量发展开展服务的重点专业，打造特色亮点。结合专业和课程标准，继续开展有效课堂认证和“三说”活动，全面推进1+X证书制度试点项目工作，推进职业技能等级认定工作。全面总结今年学生技能大赛、教师教学能力大赛以及双创大赛、学生安全知识竞赛的经验和教训，认真组织好省2022年微课、优秀毕业论文、重点教材等推荐申报工作。

3.不断完善内部质量保证体系。认真梳理学校诊改工作中存在的突出问题，组织召开诊改工作推进会，加强各类问题整改，全面推动学校、专业、课程、教师、学生五个层面诊改工作，修订完善各部门（单位）职责和岗位标准，持续推进学校内部质量保证体系建设工作。根据2022年学校绩效考核办法，认真组织2022年学校各部门、各单位的绩效考核工作。完成上报2022年度质量报告编制及典型案例的撰写和2022年教育事业统计核查工作。继续加强校、院两级教风学风督导，善于发现问题，着力解决问题，促进学校教风学风持续好转。

五、更高质量服务地方区域现代化经济建设，不断提升学校综合实力

1.不断深化产教融合校企合作。坚持“服务地方办专业、依托行业建专业、校企合作强专业”的发展思路，努力完成与头部

企业合作编写各级校企“双元”教材 10 本，其中数字化活页式、工作手册式教材 5 本；引入企业兼职教师 15 名；新增订单班 2 个；校企合作订单班在校学生数 1200 人，订单就业达到 900 人。指导和协助二级学院做好产教融合深化合作项目，新增国家或省级（虚拟仿真）实训基地 1 个，启动建设智慧金融学习工场；新增校企共建产业学院 1 个；新增各级企业技术创新平台、创新实践基地、大师工作坊等 2-3 个；校企共建校内实训基地企业投入资金和设备总值达到 40 万；利用校外资金共建校内实习基地 1 个以上；校外实训就业基地新增 200 个；着力推进“江苏财经·用友新道数智财务产业学院”实体化运行，促进学校与行业企业形成命运共同体。

2.稳步提升科技创新和社会服务能力。努力打造科研团队，在纵向、横向科研上取得新突破。依托智能制造专业团队，创建省级科技创新团队 1 个；整合智能制造、粮食工程等平台资源，创建省工程技术研究中心。积极组织申报各级各类纵向、横向项目，努力实现横向科研项目到账经费 500 万的目标。有效促进成果转化，获批授权实用新型专利 150 项，发明专利 8-10 项；创新成果技术转化费用 100 万元以上。开展粮食质量检验员培训、财政支农培训、财会金融从业技能培训等各类培训不少于 5 万人次·天，适应“互联网+”新趋势，开展电商营销送培下乡，推进电商进乡创业项目。开展法律援助志愿服务 20 件以上。认真做好 2022

年度在淮大专院校“围绕市委市政府中心大局服务地方发展特色工作”考核工作。

3.持续深化对外交流和合作。联合淮安市科教产业办公室、淮安市软件园等单位，组织筹备“2022年江苏财经职业教育集团年会”及相关集团活动，扩大职教集团区域辐射力。对接西部地区1-2所高职院校，对口开展帮扶活动，带动西部院校的发展。与淮安市台湾办公室共同开展两岸博士江苏行，大国工匠共孵育淮安行活动。认真组织开展教育部中外人文交流中心确定的我校2022年人文交流项目，以人文交流助力学校人才培养、专业建设和服务“一带一路”建设，持续拓展国际交流合作的广度和深度。在上级主管部门的指导下，根据疫情防控形势和要求，积极稳妥推进留学生学历教育。

六、更高质量加强人才队伍建设，不断提升学校核心竞争力

1.不断强化师德师风建设。主动对标对表《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件，建立健全学校师德师风相关制度，严格执行学校《师德失范负面清单及处理办法》，扎实开展“四有好老师”等主题教育活动，努力营造师德师风建设的良好氛围，加强和改进新形势下学校师德师风建设，提升教职工思想政治素质和职业道德水平。组织开展庆祝第38个教师节系列主题活动。

2.不断提升人才队伍质量。持续推进教师层级开发机制，分层分级开展有针对性的培训，要把在浙江大学培训以及参加国内各种会议的收获转化为干事创业的内生动力。更加精准地引培高

层次人才，引进和培养高端人才 5 人、博士 5 人、省级教学名师 1 人、大师工作室 3 个，聘请 10 名国家工匠、技术能手、产业教授。上半年引进博士 5 名，自己培养博士 3 名。持续推进境内外学历提升工程，探索组建高水平、结构化教师教学科研创新团队，不断提升教师科研能力。聚焦“双师型”教师队伍建设，落实专业教师到企业锻炼，特别是到省级、国家级技能大赛技术支持的企业跟岗研修不断提升教师实践能力。

3.加强岗位设置与人员聘用管理工作。积极推进评价改革，以高校教师职称制度改革为契入点，努力破除“五唯”顽瘴痼疾，进一步完善学校岗位设置管理制度，科学编制岗位设置方案和实施方案，改善高级专业技术职务岗位结构比例，认真开展“三定”工作，按期完成 2022 年学校职称评聘工作和第五轮岗位聘用。发挥评优奖先的积极导向作用，保障教师工资待遇，完善学校教教职工绩效分配制度，启动第五轮绩效分配改革，适度增加教教职工收入。

七、更高质量提高学校事业发展保障能力和水平，持续夯实学校发展基础

1.不断完善校园安全稳定长效机制。强化学校安全责任体系和安全防控体系，健全安全管理长效机制。深入推进学校安全专项整治三年行动，扎实开展安全整治百日攻坚行动，突出隐患排查整改，聚焦实验室及危化品安全、消防安全、治安安全、食品安全、交通安全、建筑与设施设备安全等重点领域，强化学校安

全源头管控和系统治理。加强校园周边综合治理，做好重要敏感节点和重要保障期校园安全管理工作。加强安全和法制教育，有效落实安全和法制常识、安全技能等安全专题教育，广泛开展自救互救、紧急疏散等演练活动，增强学生安全意识和自我防护能力。组织开展高质量平安校园建设，根据省教育厅平安校园建设标准和要求，对照建设标准，丰富创建内涵，创新方式方法，努力把我校建设成新时代高质量平安校园。

2.进一步完善各类经费投入保障机制。强化 2022 年校内预算执行，定期向党委、行政通报各部门（单位）预算执行情况，科学合理编制好 2023 年财政预算“一上”“二上”工作，提高预算执行的自觉性和准确性。健全内部控制机制，完善财务管理制度，加强过程控制，规范财务行为，防范财务风险，切实做好学校存量债务资金 3500 万元的偿还工作，并完成 3000 万的续贷工作。进一步规范招标采购制度建设，提升招标组织和监管水平。规范国有资产管理行为，提高国有资产使用效率，推动国有资产绩效评价。加强审计监督，开展学校外包食堂经营管理情况、校内各类重点基建项目等常规审计工作，认真做好第三方开展的 2021 年学校财务预算执行、内部控制评价、绩效工资管理专项审计落实整改工作，坚决筑牢防线、严守底线、远离红线。

3.不断提升后勤服务保障能力和水平。积极做好新建学生宿舍楼建设工作，扩大学生宿舍容量，改善学生住宿条件。今年，我校被评为江苏省绿色学校，我们要以此为契机，进一步完善校

园节能、节水、垃圾分类等绿色管理制度。合理规划年度绿化工作，因地制宜，积极推进林荫化建设及多种形式的立体绿化。施行校园垃圾分类管理，对校园所有雨污管道进行疏通和排查整改，确保雨污分流。积极做好餐饮、洗浴等服务保障工作。全面持续开展食堂“光盘行动”，坚决制止餐饮浪费行为，以师生需求为导向做好餐饮品种品味更新与提升。推动“阳光食堂建设”，确保食堂公益性，运用好学校政策支持，做好保供稳价工作，维护学生切实利益。认真做好学校档案工作，提升档案工作的规范化、标准化和数字化能力和水平。做好公务车辆使用和管理，确保行车安全。

八、更高质量加快治理体系和治理能力现代化建设，不断提升学校内生动力

1. 扎实推进省高水平高职学校建设任务。一是责任意识再强化。学校上下要进一步统一思想，凝聚共识，集中精力牢牢抓住省高水平高职学校建设这个“牛鼻子”，充分认识到省高水平高职学校建设的重要性、长期性和艰巨性，省高水平高职学校建设领导小组办公室要牵头抓总，定期研究解决建设过程中出现困难和问题，各建设小组要明确专人负责，针对有较大难度的建设任务，要责任落实到人，采取有力举措加以推动，学校各部门（单位）要密切配合，打破部门之间、二级学院之间的壁垒，拧成一股绳。二是任务分解再细化。根据省高水平高职学校建设任务书预期目标、建设进度安排，相关部门（单位）要对5年建设周期任务分

解再细化，进一步明确路线图、时间表。三是项目建设再推进。对照任务书和年度工作任务，逐项对标对表完成建设目标，保障项目绩效，做到“每月有进展，季季有汇报，年年有突破”，确保省高水平高职学校建设各项任务的顺利推进。

2.持续完善治理体系，不断提升治理能力。认真落实党委领导下的校长负责制实施意见，进一步完善二级院（部）党政共同负责制，充分发挥教代会执委会、学术委员会等在学校民主管理中的作用，完善教师工作委员会工作机制。推进依法治校，认真做好全国依法治校示范校创建工作。深化“放管服”改革，积极推行信息公开，进一步落实二级院（部）办学主体地位，破解“不作为、乱作为、慢作为”等中梗阻问题。持续开展“管理创新、服务创优”，坚持扁平化、精细化、可量化管理，大力营造用数据说话的氛围，把智慧教学、智慧管理、智慧服务向教学、管理、服务一线延伸拓展，赋能治理能力提升。

3.持续提升学生工作能力。继续促进毕业生更加充分更高质量就业，持续推进“两在两同促就业·为民服务再启航”江苏省2022届高校毕业生就业行动计划，积极参加“就业创业在江苏”就业引才招聘和政策推介活动，细化就业帮扶，落实“一生一策”“一帮一”对接，针对家庭经济困难、少数民族、残疾等重点群体毕业生，开展核心就业能力提升培训，努力提高2022届毕业生在淮就业率，实现年终就业率达97%以上。截止到8月底，我校就业落实率达91.11%，7个二级学院全部超过90%，法律

94.33%，物流 92.08%，粮食 91.07%，会计 90.90%，经管 90.78%，工程 90.32%，金融 90.27%。在准就业率 15.65%，去年 23.6%，工程学院 22.18%，物流 18.81%，金融 17.33%，会计 14.51%，法律 13.1%，经管 11.53%，粮食 8.93%，去年 23.6%，大家还要努力一把！构建家庭经济困难学生精准资助长效机制，加强与规范学生资助管理工作，不断提升学生资助精准水平和育人成效，全面贯彻落实各项学生资助政策，及时足额下达资助经费，提高资金使用绩效。全面推进资助育人工作，继续开展“苏乡永助”系列主题活动，为家庭经济困难毕业生提供就业帮扶。全面落实《关于做好青少年生命健康关爱工作的意见》，把心理健康教育作为落实立德树人根本任务、发展素质教育的重要内容，组织开展学生心理普查和危机干预，不断提升心理健康水平。全面深化学校创新创业教育和实践教育改革，继续实施大学生创新创业训练计划，努力实现全国“互联网+”大学生创新创业大赛成绩取得新突破。认真组织 2021 级、2022 级新生军训工作以及 2022 级新生开学典礼活动。

4.不断提高新技术支撑教育发展能力。促进线上线下教育融合发展，大力推进学校在线课程的开发和建设，整合学校数字化资源，拓展数字化教学资源供给。持续推动学校建设高水平智慧校园，完善优化智慧校园平台建设，加强各个系统集成，解决信息孤岛问题。积极探索“人工智能+教育”创新实践，加快推进新一代信息技术在教育教学领域的应用。继续实施教师信息技术

应用能力提升工程 2.0,组织参加“领航杯”教育信息化应用能力系列活动,提升师生信息化素养。推进图书馆精细化管理,不断完善智慧图书馆建设。

同志们!让我们高举团结的旗帜,吹响拼搏进取的号角,不忘立德树人初心,牢记为党育人、为国育才使命,携起手来干事业,并肩创业抓发展,为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”使命担当,勇毅前行,踔厉奋发,为加快建设省中国特色高水平高职学校而努力奋斗!

谢谢大家!

